



LUMIÈRE POUR LA VIE  
ÉGLISE RÉFORMÉE SAINT-MARC

# APPEL DE CANDIDATURES

## Pasteur

L'Église réformée St-Marc, fondée en 1954, est située dans la belle ville de Québec, berceau de l'Amérique française. Avec plus de 550 000 habitants, Québec est la principale agglomération urbaine de l'est du Québec et l'une des plus importantes au Canada. Actuellement, l'Église réformée St-Marc est à la recherche d'un pasteur pour conduire ses membres dans la foi, l'espérance et l'amour. Le pasteur sera appelé à persévérer dans le ministère de la Parole, à administrer les sacrements, à faire équipe avec les membres du conseil dans la prière, la discipline et l'aide à la congrégation. Son ministère s'exercera dans le contexte d'une société québécoise sécularisée.



### | Qualités

Les qualités morales que nous chérissons le plus sont l'humilité, la patience, la sagesse, le discernement et la flexibilité. Nous attendons de notre pasteur qu'il possède ces qualités, ainsi qu'une capacité d'empathie envers ceux qui souffrent, de l'amour pour les personnes, et un souci pour les âmes. S'il vient de l'extérieur du Québec, le pasteur devra se familiariser avec la culture, l'histoire et la société québécoise francophone.

## | Compétences

Le pasteur recherché doit répondre aux critères suivants :

- Adhérer à la [Confession de foi de Westminster](#), au [Catéchisme de Heidelberg](#), et respecter l'[Ordre et Discipline ecclésiastiques](#) de l'[Église réformée du Québec \(ERQ\)](#)
- Posséder une formation théologique attestée par un Baccalauréat en théologie (ou l'équivalent)\*
- Annoncer la Parole de façon concrète, avec des applications pour la vie quotidienne
- Être capable de reprendre les brebis dans l'amour et la vérité
- Avoir des aptitudes ou une formation en relation d'aide
- Être un bon administrateur (gestion du temps et des ressources)
- Faciliter la communication au sein de toute l'assemblée
- Avoir une bonne maîtrise de la langue française parlée (français écrit : fonctionnel)
- Être capable de travailler avec les Églises sœurs, voire avec d'autres communautés chrétiennes
- Avoir un cœur pour l'évangélisation
- Avoir une bonne maîtrise de l'anglais (un atout)

*\*La candidature d'un étudiant qui n'a pas encore terminé ses études pourrait être retenue.*

## | Conditions particulières

- Le processus de mise en candidature et de sélection se déroulera en toute confidentialité. Le candidat, après avoir été appelé par l'assemblée, devra être examiné par le Synode de l'ERQ. Après cette étape, le candidat sera ordonné et béni par le Synode. Pour en savoir plus, consultez [cette page](#).
- Notre Église souhaite appeler un candidat pour un mandat de cinq ans, renouvelable par consentement commun.
- Le salaire offert dépend du nombre d'années d'expérience du candidat, selon l'échelle salariale de l'ERQ.



LUMIÈRE POUR LA VIE  
ÉGLISE RÉFORMÉE SAINT-MARC

# PORTRAIT DE NOTRE VIE D'ÉGLISE

## Église réformée St-Marc

### | Dépôt de candidature et demande d'information

Vous pouvez nous faire part de votre intérêt en envoyant les documents requis et vos questions à l'adresse [secretaire1.stmarc@gmail.com](mailto:secretaire1.stmarc@gmail.com) en indiquant « Appel de candidatures » dans l'objet.

Des documents supplémentaires sont disponibles sur demande.

L'Église réformée St-Marc est une paroisse de l'Église Réformée du Québec (ERQ), qui est membre du North American Presbyterian and Reformed Council (NAPARC). Nous sommes une Église missionnaire francophone fondée en 1954, à Québec. Notre mission est : « [Transmettre un enseignement biblique qui transforme les vies à la ressemblance de Jésus-Christ.](#) »

Comme beaucoup d'autres communautés religieuses, notre paroisse a été profondément affectée par la pandémie. Nous avons notamment perdu notre lieu de culte, puis été contraints d'utiliser plusieurs endroits pour nous rassembler entre les confinements. Nous avons maintenant la bénédiction d'avoir d'un lieu de culte permanent. D'autre part, le pasteur qui a été présent pendant 20 ans a quitté ses fonctions en 2022. Ces circonstances difficiles ont entraîné le départ de plusieurs fidèles dans les 4 dernières années.

Un remue-méninge a été réalisé pour que les paroissiens puissent s'exprimer sur les forces et les faiblesses de la congrégation. Cette consultation a débouché sur la mise en place de plusieurs comités de réflexion sur la louange, la recherche d'un lieu de culte, et la recherche d'un pasteur.

## | Le culte

Nous avons une liturgie réformée que les paroissiens peuvent suivre à l'aide du feuillet distribué à l'accueil. Les prédications sont filmées et diffusées en ligne, avant d'être publiées sur le site Internet de notre Église. Le repas du Seigneur a lieu le premier dimanche du mois. Nous avons un moment de partage pour les requêtes de prières et les besoins de l'assemblée après la prédication. Le culte dure environ 1 h 15 à 1 h 30. La prédication dure environ 30 minutes. Actuellement, un ancien assure la présidence du culte, y compris lorsque nous avons un prédicateur invité. Les enfants quittent le culte au moment de la prédication pour rejoindre leur classe d'École du dimanche. Nous avons aussi un local pour la garderie.

Actuellement, l'assistance au culte varie d'un dimanche à l'autre (entre 25 et 45 personnes). Nous nous servons du recueil *Arc-en-ciel* et d'un recueil maison (chants plus modernes et quelques textes liturgiques). Les chants, accompagnés par le piano, la flûte à bec et le violon, sont utilisés pour ponctuer la liturgie. Après la célébration, nous partageons un moment de communion fraternelle avec un café et une collation, et nous organisons à l'occasion des repas communautaires.

## | Les activités en semaine

Trois groupes VIE (Vérité, Intercession, Entraide) se réunissent à différents moments de la semaine. Entre 15 et 18 personnes participent à ces groupes. Nous nous rencontrons, pour approfondir la Parole, pour prier, et pour vivre la communion fraternelle. Une fois par mois, des activités pour les jeunes du secondaire sont organisées avec nos paroisses sœurs, notamment celles de Saint-Georges et de Charny.

## | Le conseil des anciens

Notre Église compte actuellement deux anciens. Ils occupent leurs fonctions depuis de nombreuses années.

Une des paroisses de l'ERQ vient de terminer une formation sur les rôles d'ancien et de diacre, à laquelle plusieurs membres de notre assemblée ont participé.

## | L'administration

Les finances de l'Église sont saines. Un fonds spécial pour l'achat d'un bâtiment a été créé. Étant donné que notre pasteur a quitté ses fonctions, nous ne recevons plus le soutien financier de l'Orthodox Presbyterian Church (OPC), mais nous pouvons néanmoins compter sur le soutien de l'ERQ. Un secrétaire rémunéré travaille à mi-temps et s'occupe d'une grande partie de l'administration.

## | Les forces de notre Église

- Fidélité dans l'enseignement de la Parole;
- Résilience;
- Multiculturalisme;
- Multigénérationnelle;
- En lien avec des Églises réformées au Canada et dans le monde;
- En collaboration avec des Églises locales appartenant à d'autres dénominations.

## | Les défis actuels

- Renouveler le conseil des anciens et établir un conseil de diacres.
- Revitaliser la vie d'Église :
  - louange, prière, études;
  - développement des dons spirituels;
  - rapprochement des générations.
- Alléger le travail des anciens en déléguant la trésorerie.
- Attirer de nouvelles jeunes familles.